



หลักสูตรจิตสำนึกกรีกและภักดีต่อองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงเทคนิคการสร้างจิตสำนึกกรีกและภักดีต่อองค์กร
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบเทคนิคการสร้างแรงจูงใจสำหรับการทำงานในองค์กร
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แนวทางในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดี มีแรงจูงใจในการทำงานเพื่อเป้าหมายที่กำหนดไว้

หัวข้อการอบรมและกำหนดการ

09.00-10.30 แนวคิดและความหมายการสร้างจิตสำนึกกรีกและภักดีต่อองค์กร

พนักงานในองค์กร มีความสำคัญกับองค์กรอย่างไร

เทคนิคการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างท้าทาย

10.30-10.45 รับประทานอาหารว่าง

10.45-12.00 การสร้างคุณภาพงานในองค์กร

ระบบ PDCA เพื่อควบคุมงานให้มีประสิทธิภาพ

12.00-13.00 รับประทานอาหารกลางวัน

13.00-14.30 การสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจของพนักงานในองค์กรในทางสร้างสรรค์

การพัฒนาที่ตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- กระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในองค์กรและทีมงาน
- การตั้งเป้าหมายเพื่อความสำเร็จขององค์กรและตนเอง
- การประสานงานที่ดีเพื่อความต้องการขององค์กร

14.30-14.45 รับประทานอาหารว่าง

14.45-16.30 หลักการทำงานเป็นทีม

แนวทางการใช้กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาในทีม

ผลกระทบของการขาดจิตสำนึก

ทำข้อสอบ Post-Test

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้บริหาร

รูปแบบการฝึกอบรม: บรรยาย, Workshop

ระยะเวลา: 6 ชั่วโมง

วิธีการประเมินผล: Pre-Post Test